

# THE WEEKLY NEWS

2018～2019年度

国際ロータリー会長 バリー・ラシン

国際ロータリー  
第2790地区ガバナー 橋岡久太郎

第6グループガバナー補佐 伊藤正人

鴨川ロータリークラブ

会長 小高由加里

副会長 倉島圭子

幹事 篠寄忠昭

会報 亀田美穂



No. 2639 (22) 2019年2月5日

＝今週のプログラム＝

2月5日 クラブフォーラム  
社会奉仕について

＝次週のプログラム＝

2月12日 クラブ協議会

例会日 (火) 12:30～13:30  
例会場 鴨川シーワールドホテル

事務所 〒296-0001 鴨川市横渚697 伊藤胃腸科クリニック内  
URL <http://www.kamogawa-rc.com> TEL・FAX 04-7093-2001

## 第27回 例会 報告

日時：平成31年1月29日12:30～

- |                       |          |            |          |
|-----------------------|----------|------------|----------|
| 1、点 鐘                 | 副会長 倉島圭子 | 6、委員会報告    |          |
| 2、ロータリーソング斉唱「手に手つないで」 |          | 7、その他の報告   |          |
| 3、会長挨拶                | 副会長 倉島圭子 | 8、ニコニコボックス |          |
| 4、幹事報告                | 幹事 篠寄忠昭  | 9、出席報告     | 斎藤英之 会員  |
| 5、会員卓話                | 米山信義 会員  | 10、点 鐘     | 副会長 倉島圭子 |

### 会長挨拶

副会長 倉島圭子



皆さんこんにちは。

インフルエンザが猛威を振るっているようです、さすがの小高会長もインフルエンザには勝て

なかったようです。学級閉鎖や学年閉鎖、私がよく話題にします木更津総合高校に至っては学校閉鎖だそうです。気を付けていてもうつってしまいますので、かかってしまったら安静にしてください。

1月も早いもので本日が最終例会です、今日のお食事にもふきのとう、うるい、タラの芽と春の訪れを感じました。早く暖かくなるとよいのですが。

本日のプログラムは会員卓話です。米山会員の卓話になりますが、誠に申し訳ありませんが、米山記念奨学会の卓話と勘違いしてしまいました。

我がクラブも奨学生のハザミ君の世話クラブになっておりますし、是非、鴨川にあります城西国際観光学部と亀田医療大学からも奨学生を出せるように応援していきたい、そして2月に行われますIMでも富統括委員長の基調講演もありますので皆様お勉強しましょう、と会長挨拶をする予定でした。

本日は、米山支店長の自己紹介と千葉県と鴨川市の経済について勉強させていただきます。以上会長挨拶でした。

### \* 出席報告 出席免除会員 …… 3名

例 会 日	会 員 総 数	出 席	M . U	出席率 (%)
1 月 22 日	35	21	9	88.24%
1 月 29 日	35	18	10	82.35%

## \*会員卓話…米山信義会員

## ▶ 自己紹介

- 昭和44年6月東京都武蔵野市吉祥寺生まれ
- 2つ下の妹・5つ下の弟・3人兄弟
- 新潟県農家出身の父
- 東京都中野区商売家出身の母
- 家業は雑貨屋
- 幼少期は東京育ち
- 小学校は祖母と暮らし野田市立山崎小学校卒業
- 中学より両親と練馬区江古田で過ごす。
- 専大付属高入学し下宿
- 専修大学体育会剣道部で日本一を目指す日々。
- 卒業後千葉銀行に1992年入行
- 佐倉支店に配属、通算12部店

## ▶ 2018年を振り返り

- 千葉銀行創立75周年を迎える。
- 地域企業15社と農業法人「フレッシュファームちば」の立ち上げ。
- 6月、千葉県とBCP(事業継続体制)に関する協定を結び、現在建設中の新店を防災拠点としての機能を県や地域と共有する。(地上16階建 高さ90m)
- 広域地銀7行との「TSUBASAアライアンス」(北洋・東邦・第四・北越・中国・



伊予)では共通システムを活用し様々なフィンテックサービスの提供開始。

- 「千葉・武蔵野アライアンス」を組む武蔵野銀行とは複数の営業拠点を共同設置したほか、シンガポールでも協働開始、国内外でお客様のビジネスを支援する体制を一層強化。

## ▶ 「1on1ミーティング」について

企業はヒト・モノ・カネの経営資源を如何に活用して、社会的責任と社会貢献・顧客満足度の向上を図りつつ成果を上げ、一層の成長を目指している。昨今ではESG(環境・社会・ガバナンス)への取組も併せて求められています。

今日は、この経営資源のうちヒトの部分について、人材マネジメントの新しい常識になりつつある「1on1ミーティング」についてご紹介いたします。

ヒトの最大活用・最強に育てる、という観点から「1on1ミーティング」が必要不可欠となってきています。

米国のシリコンバレーでは、上司と部下が週に1回、30分～1時間程度「必ず」1対1の面談を行い、自由に話し合うことで、上司が部下の考えや今の状態を把握して関係構築を図っており、それがマネジャーの重要な役割となっています。

社会的背景に合わせて上司と部下のフェイス・to・フェイスのコミュニケーションをしっかり取ることが必要です。ただ、現状の1対1のコミュニケーションは上司も部下も嫌なイメージを持っているので、これを変え、「働き甲斐のある魅力的な職場づくり」となる様に対話することです。

現有人材を最大限活用する「1 on 1ミーティング」とは、従業員とのコミュニケーションの重要性を重視して、コミュニケーションにより従業員のエネルギーを高め、モチベーションの源泉である外発的動機付け（これはあめとムチ、給与等）と内発的動機付け（やる気・好奇心や関心による内からの動機付け）のうち、内発的動機付けを生み出させてより強くしようとするものである。これにより、従業員の生産性向上や仕事への愛着が増進され、離職率の上昇を防ぎ、結果として企業価値の拡大を図ろうというものです。

そこで、まずは、経営者や上席者が、いかに効率的な面談を実施することが出来るようになる、コミュニケーションスキルを習熟することを1次的なゴールにして実践するものです。

結論として、大切なことは、何を話してもいいという雰囲気（安心安全の場）を作り、従業員が内省しながら、十分に話せて、エネルギーが高まる時間を作ること。

これにより、関係と思考の質が高まります。「1 on 1ミーティング」の成果＝組織が成功に向かう4つの要素

- ①結果の質
- ②関係の質
- ③思考の質
- ④行動の質

の向上であり、結果の質を高めるためには、関係性の質に手を打つことで、思考の質を変え、行動の質を変えていくという、組織の成功循環モデルが構築され、ベストなチームワークと強い成果を得ることが可能なのです。

今後も「1 on 1ミーティング」の実施により、業務・組織課題の改善と、自身と職場を共にする従業員の能力開発やキャリア支援に尽力することで、地域や社会に密着し、貢献できる個人・銀行であり続けることを約束致します。

## \* 幹事報告 … 幹事 篠 寄 忠 昭

1. 勝浦RCより2月の例会場変更及び休会のお知らせが届いています。
2. 2月10日（日）鴨川RC主催女子サッカー「菜の姫杯」が開催されます。応援宜しくお願い致します。
3. 「3月19日予定の移動例会」のアンケートを行いますのでご協力お願い致します。



## \* ニコニコボックス

氏 名	メ ッ セ ー ジ	氏 名	メ ッ セ ー ジ
倉 島 圭 子	米山違いのソーリー	亀 田 美 穂	米山梅吉記念館訪問報告
伊 藤 正 人	1月入会 (1966年)		

※本日のニコニコボックス：6,000円（本日までの累計額：401,000円）

\* 篠 寄 忠 昭 幹事の HAPPY WEDDING パーティーを 1 月 31 日、東洋で開きました。  
幸せいっぱいのお二人の笑顔写真を写真にて報告させていただきます。



いつまでもお幸せに.....♡♡♡!!